

報道関係者各位

大阪市中央区内平野町三丁目1番3号  
株式会社カプコン  
代表取締役社長 辻本春弘  
(コード番号：9697 東証プライム)

**カプコン、日本の人事部「HRアワード2024」企業人事部門で入賞！**  
～ 人材投資戦略の一環として、チーム全体で組織基盤を作る取り組みが評価 ～

株式会社カプコンは、株式会社HRビジョンが運営する表彰制度において、日本の人事部「HRアワード2024」で企業人事部門に入賞しましたことをお知らせいたします。

「HRアワード」は、企業人事、経営者や管理職などの会員で構成されるコミュニティサイト「日本の人事部」での選考・投票により、HR業界における独創的・革新的な活動や挑戦を続ける組織を表彰する制度です。今回の入賞者発表後、同サイトの正会員による投票および、選考委員会の最終選考を経て今年9月に「最優秀賞・優秀賞」が発表されます。

当社では近年、事業拡大に伴うゲーム開発の大型化・長期化等を背景に、新人・若手の早期戦力化や持続的な育成システム確立への課題がありました。マネジャーに課される人材育成の負荷を解消しつつ組織的な育成基盤と風土を目指し、2022年にメンタートレーニング研修を開発社員に導入、その後、現場の対話を重視する「全員参加型のピープルマネジメント」を実践し、現在までにのべ900人のクリエイターが本取り組みに参加しています。

このような継続した取り組みにより、新人を含む自発的な“自育”が活性化し、チーム全体で成果を上げていこうとする意識の醸成、また対話重視の研修によりマネジャーとメンバーの相互理解が深まり、結果としてクリエイターの成長スピード向上やマネジャー育成につながっています。更に、複数の部署に横展開したことで、マネジャーによるマネジメント負荷の軽減が実現し、開発業務に集中できる体制の整備が進んでいます。

現在、同表彰は最優秀賞・優秀賞候補の選出期間であり、7月16日(火)～8月5日(月)で投票受付されております。ぜひ投票をよろしくお願いいたします。

**【表彰概要】**

当社の取り組みテーマ	クリエイターの育つ・育てるを理論と対話で紡ぐ。 新人まで含めた「全員参加型のピープルマネジメント」
受賞名	「HRアワード 2024」企業人事部門 入賞
入賞者一覧ページ	<a href="https://jinjibu.jp/hr-award/prize.php">https://jinjibu.jp/hr-award/prize.php</a>
「HRアワード 2024」投票サイト	<a href="https://jinjibu.jp/gfrm/eventEnquete/award-24-0001/form/">https://jinjibu.jp/gfrm/eventEnquete/award-24-0001/form/</a>



**【本件に関するお問い合わせ先】**

<報道関係者・投資家様向けお問い合わせ先>  
財経・広報統括 広報 IR 室  
TEL: 06-6920-3623 / FAX: 06-6920-5108